



- 
1. Hvad er indre og ydre motivation?
  2. Hvorfor er motivation vigtigt?
  3. Hvordan kan man fremme motivation?

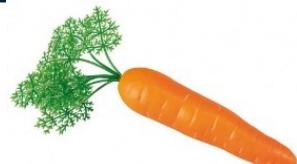


# MOTIVATIONSFORMERNE

Den potentielle energi, en person er villig til at lægge bag opnåelsen af et givent mål

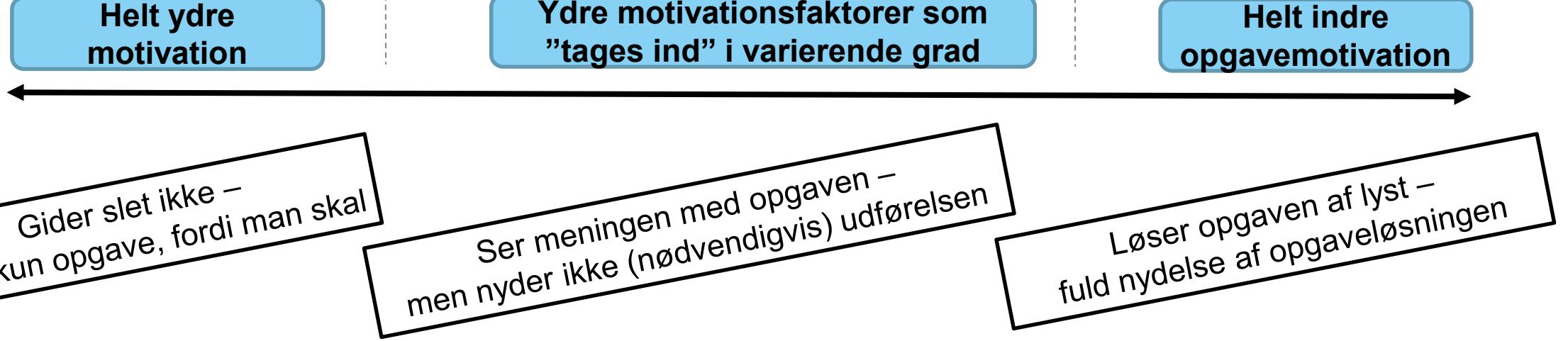
## Hvad er målet?

<b>Ydre (ekstrinsisk) motivation</b>	<b>At gavne sig selv (incitamenter) eller undgå straf (regulering)</b>
<b>Indre opgavemotivation</b>	<b>At nyde opgaven i sig selv</b>
<b>Public service motivation (og andre typer prosocial motivation)</b>	<b>At gøre godt for andre eller samfundet</b>



Andersen, Lotte Bøgh & Lene Holm Pedersen (2014) Styring og motivation i den offentlige sektor. Jurist- og økonomforbundets forlag.





Andersen, Lotte Bøgh & Lene Holm Pedersen  
 (2014) Styring og motivation i den offentlige sektor. Jurist- og økonomforbundets forlag.



---

De forskellige motivationsformer er – som oftest – benzintyper, der samtidig kan få samme bil til at køre bedre og længere.

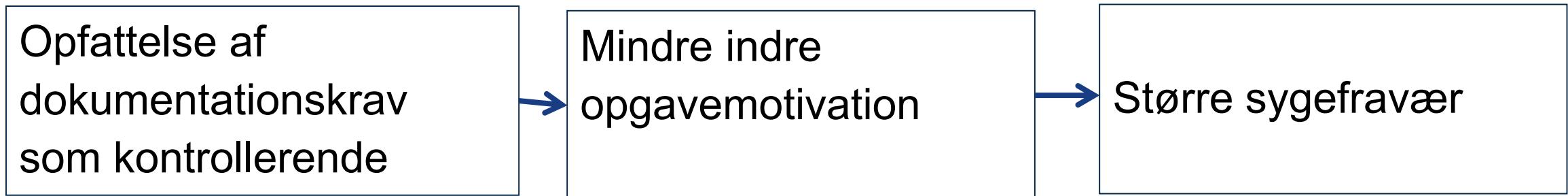
Men det kræver god ledelsesmæssig implementering af tiltag knyttet til ydre motivationsfaktorer.





# INDRE OPGAVEMOTIVATION OG SYGEFRAVÆR

---



Andersen, Lotte Bøgh; Nicolai Kristensen & Lene Holm Pedersen (2015) Documentation Requirements, Intrinsic Motivation, and Worker Absence International Public Management Journal. 18 (4): 483-513.





Andersen, Lotte Bøgh; Eskil Heinesen, and Lene Holm Pedersen (2014) How Does Public Service Motivation Among Teachers Affect Student Performance in Schools? *Journal of Public Administration Research and Theory* mut082 24 (3): 651-671.

**Folkeskolelærernes  
public service  
motivation**

+

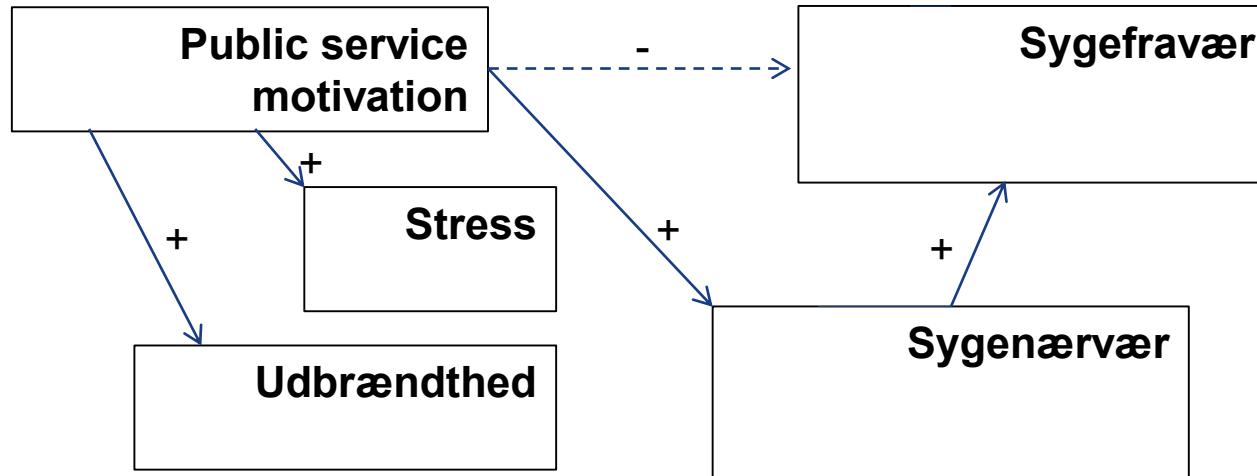
**Afgangsprøvekaraktererne  
for eleverne i det  
pågældende fag**

Alle elev-, skole- og  
kommune specifikke forhold



# SYGEFRAVÆR, SYGENÆRVÆR OG STRESSRISIKO SOM "DARK SIDES OF PUBLIC SERVICE MOTIVATION"

---



Jensen, U.L., L.B. Andersen & A.L. Holten (2019). "Explaining a Dark Side: Public Service Motivation, Presenteeism, and Absenteeism" *Review of Public Personnel Administration* 39 (4): 487-510.



# GLEM IKKE BETYDNINGEN AF DE YDRE MOTIVATIONSFAKTORER

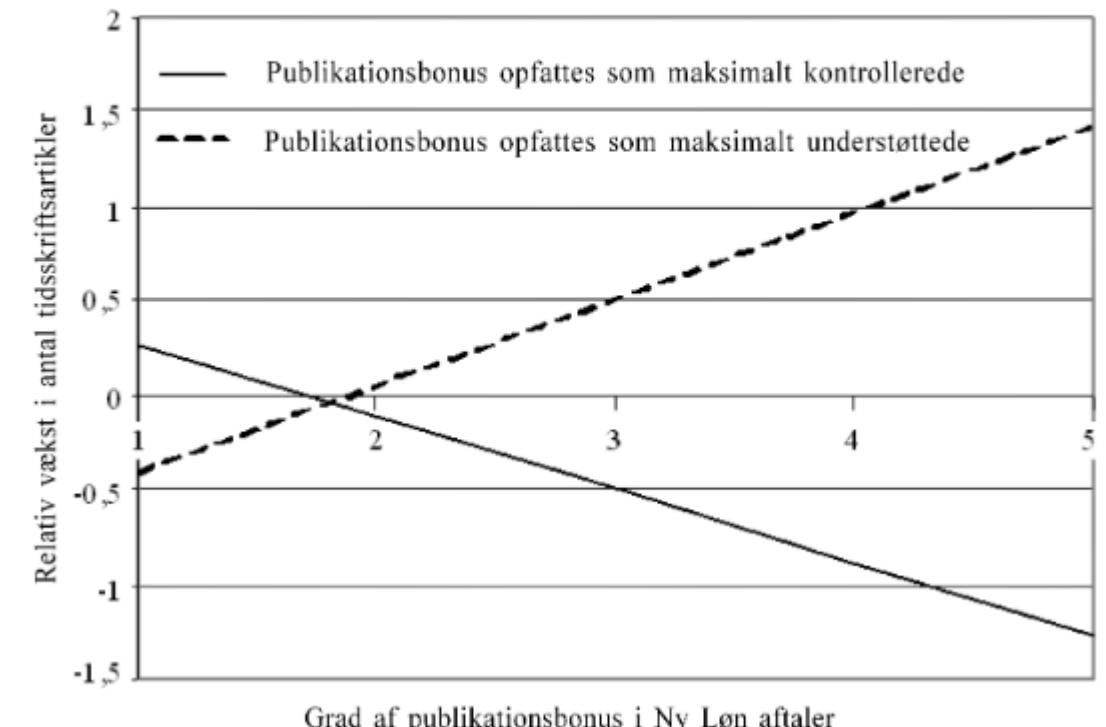
Safelite undersøgt af Lazear (2000): 44 procents produktivitetsfremgang: Selektion ind/ud af Safelite samt større produktivitet hos tilbageværende medarbejdere



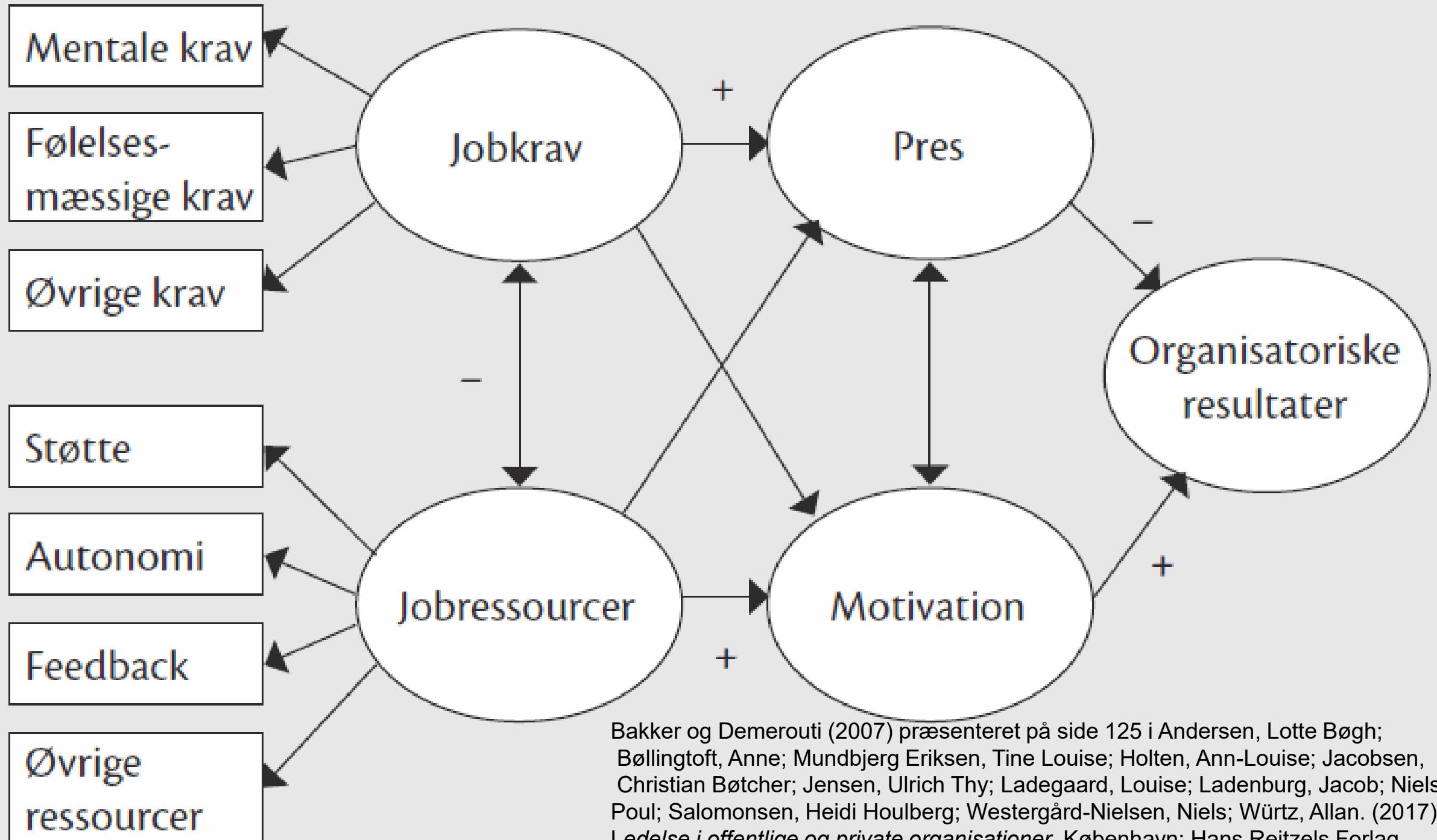
Andersen, L.B., Pallesen, T. (2008): "Not Just for the Money?" How Financial Incentives Affect the Number of Publications at Danish Research Institutions', International Public Management Journal, vol. 11 nr. 1, s. 28 - 47.

## Betydningen afhænger af opfattelsen

Figur 1. Illustration af den estimerede effekt af publikationsbonus for publikationsvæksten, når publikationsbonussen opfattes som maksimalt hhv. understøttende og kontrollerende







Bakker og Demerouti (2007) præsenteret på side 125 i Andersen, Lotte Bøgh; Bøllingtoft, Anne; Mundbjerg Eriksen, Tine Louise; Holten, Ann-Louise; Jacobsen, Christian Bøtcher; Jensen, Ulrich Thy; Ladegaard, Louise; Ladenburg, Jacob; Nielsen, Poul; Salomonsen, Heidi Houlberg; Westergård-Nielsen, Niels; Würtz, Allan. (2017). *Ledelse i offentlige og private organisationer*. København: Hans Reitzels Forlag.

